

## L'INGRESSO NEL MERCATO DEL LAVORO DEI GIOVANI UNDER 30 IN LOMBARDIA -alcune evidenze-

\*\*\*anteprima riservata\*\*\*

### L'attuale situazione critica dei giovani nel mercato del lavoro lombardo

MERCATO DEL LAVORO. Gli ultimi dati disponibile (anno 2015) relativi al mercato del lavoro giovanile in Lombardia mostrano una situazione ancora critica, seppur i risultati registrati sono migliori di quelli medi nazionali. Per gli **under 25**, infatti, nel 2015 si registra un **tasso di occupazione** in calo di 15,7 punti rispetto a 10 anni prima e di 1,1 punti rispetto al 2014 e un **tasso di disoccupazione** in salita di 19,9 punti rispetto a quello del 2005 e di 1,1 punti rispetto al 2014. Ampliando il segmento del mercato del lavoro giovanile, considerando i **giovani 25-34 anni**, osserviamo un **tasso di occupazione** in calo di 8,2 punti rispetto a 10 anni fa e invariato rispetto al 2014 e un **tasso di disoccupazione** in salita di 5 punti rispetto al 2005 e di 0,6 punti rispetto ai 12 mesi precedenti.

In Lombardia nel corso di 10 anni si contano 460 mila **giovani occupati** in meno: il numero di occupati 15-34 anni è passato da 1.456 mila (2005) a 996 mila (2015).

Non solo il calo del numero di occupati, a confermare che la condizione ancora di difficoltà in cui versa il mercato del lavoro giovanile è anche il numero di Neet, giovani che non studiano e non lavorano, che in Lombardia in questi anni 10 anni in esame (2005-2015) è spassato da 259 mila unità a 361 mila unità.

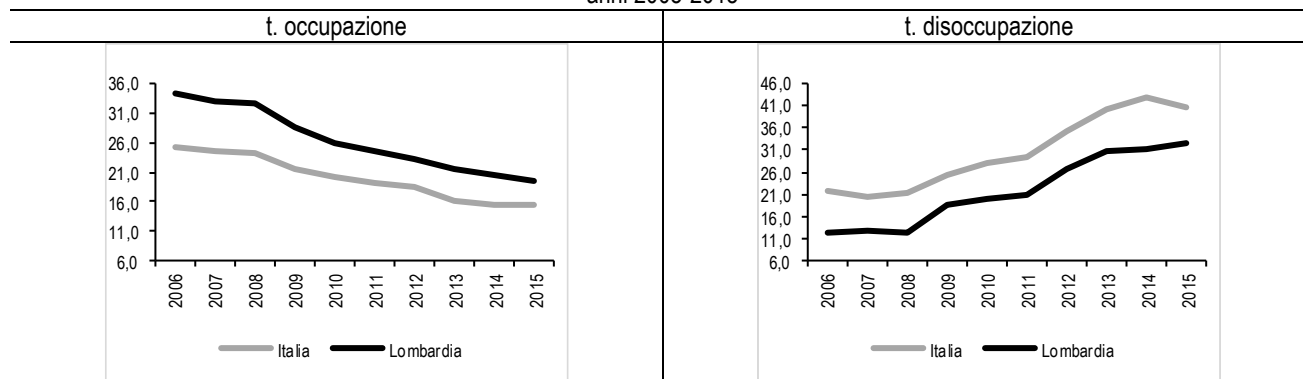
### Mercato del lavoro giovanile

#### Dinamica di lungo e di breve periodo dei tassi di occupazione e disoccupazione dei giovani 15-24 in Lombardia anni 2005, 2014 e 2015-valori %

		2005	2014	2015	var.2005-2015	var. 2014-2015
t. occupazione	Italia	25,5	15,6	15,6	-9,9	0,1
	Lombardia	35,1	20,6	19,5	-15,7	-1,1
	gap Lombardia-Italia	9,7	5,0	3,9		
t. disoccupazione	Italia	21,8	42,7	40,3	18,6	-2,4
	Lombardia	12,4	31,2	32,3	19,9	1,1
	gap Lombardia-Italia	-9,3	-11,4	-8,0		

Elaborazione Osservatorio MPI Confartigianato Lombardia su dati Istat

#### Dinamica di lungo tassi di occupazione e disoccupazione dei giovani 15-24 in Lombardia anni 2005-2015



Elaborazione Osservatorio MPI Confartigianato Lombardia su dati Istat

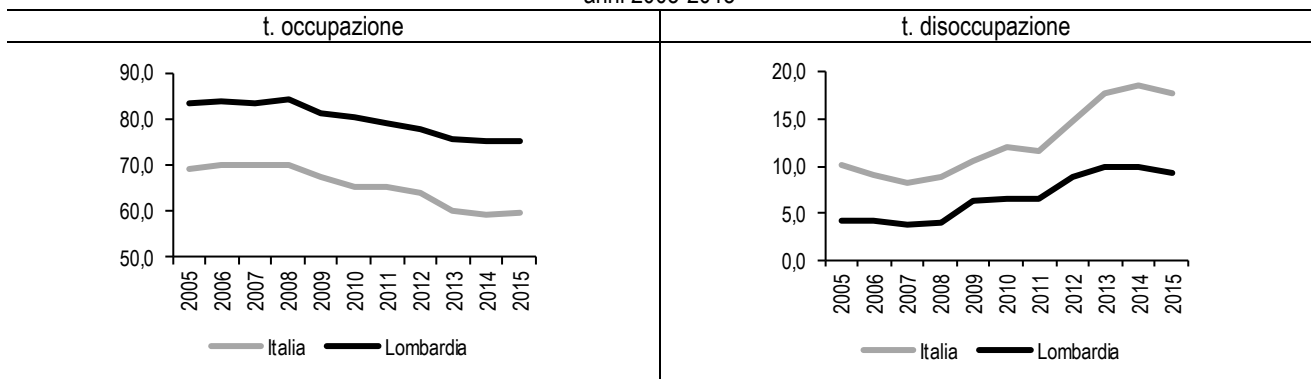
L'INGRESSO NEL MERCATO DEL LAVORO DEI GIOVANI UNDER 30

Dinamica di lungo e di breve periodo dei tassi di occupazione e disoccupazione dei giovani 25-34 in Lombardia  
anni 2005, 2014 e 2015-valori %

		2005	2014	2015	var.2005-2015	var. 2014-2015
t.occupazione	Italia	69,3	59,4	59,7	-9,7	0,3
	Lombardia	83,4	75,2	75,2	-8,2	0,0
	gap Lombardia-Italia	14,1	15,8	15,5		
t.disoccupazione	Italia	10,2	18,6	17,8	7,6	-0,8
	Lombardia	4,3	10,0	9,4	5,0	-0,6
	gap Lombardia-Italia	-5,9	-8,6	-8,4		

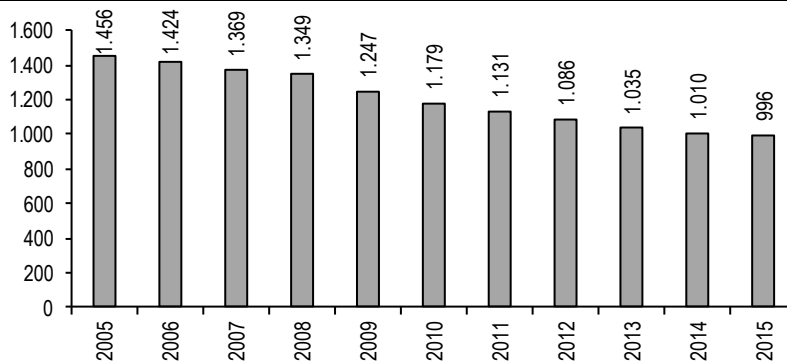
Elaborazione Osservatorio MPI Confartigianato Lombardia su dati Istat

Dinamica di lungo tassi di occupazione e disoccupazione dei giovani 25-34 in Lombardia  
anni 2005-2015



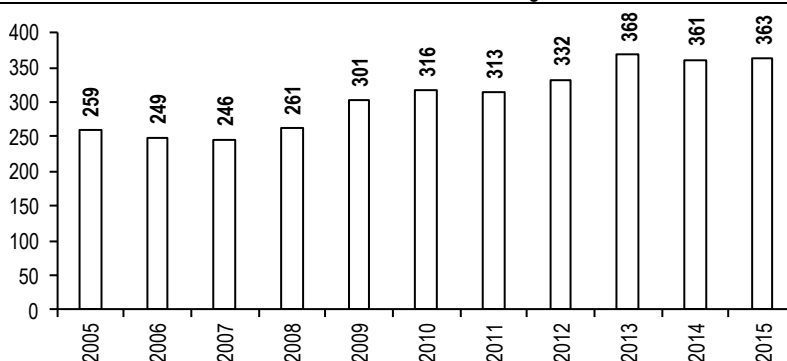
Elaborazione Osservatorio MPI Confartigianato Lombardia su dati Istat

Serie storica numero occupati 15-34 anni in Lombardia  
Anni 2005-2015 – valori in migliaia



Elaborazione Osservatorio MPI Confartigianato Lombardia su dati Istat

Serie storica numero Neet 15-34 anni in Lombardia  
Anni 2005-2015 – valori in migliaia



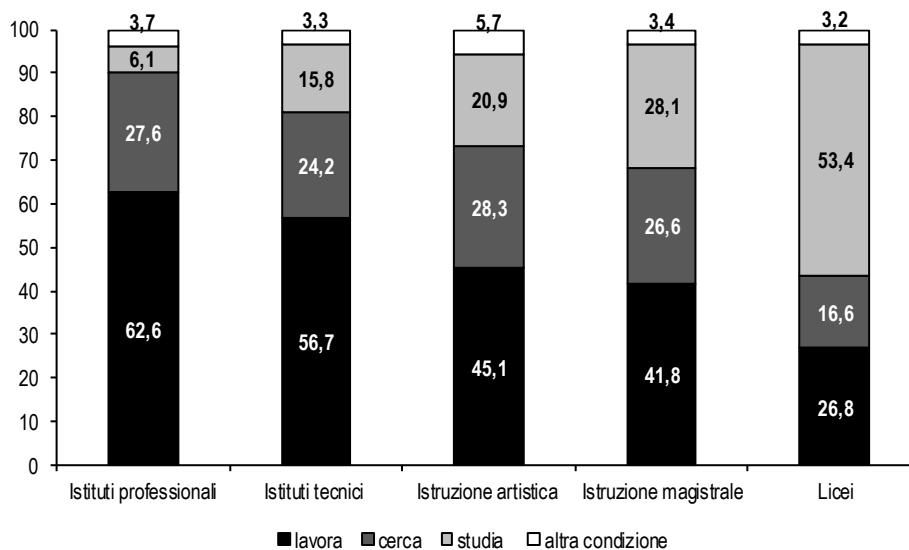
Elaborazione Osservatorio MPI Confartigianato Lombardia su dati Istat

**Percorsi di studio e lavoro dei diplomati.**

Una recente indagine Istat evidenzia che **tra i diplomati nel 2011 nel 2015 lavora** il 62,6% di coloro che hanno frequentato un **Istituto professionale**, il 56,7% di coloro che hanno frequentato **Istituti tecnici**, il 45,1% di coloro che hanno frequentato percorsi di **Istruzione artistica**, il 41,8% di coloro che hanno frequentato percorsi di **Istruzione magistrale** e il 26,8% di coloro che hanno frequentato **Licei**.

**Diplomati del 2011 per condizione rispetto al mercato del lavoro nel 2015**

Valori %



Fonte dati Istat

## L'offerta di lavoro delle imprese rivolte ai giovani

Nel 2016 la quota di assunzioni per le quali le imprese artigiane lombarde hanno dichiarato una preferenza esplicita per i giovani under 30 è pari al 29,7% (28% a livello nazionale). Se vengono ripartite fra le due classi d'età (con meno di 30 anni e con più di 30 anni) le assunzioni preventivate da imprese artigiane per cui non è un requisito rilevante l'età, le opportunità per i giovani nel 2016 potranno raggiungere il 51,4% delle assunzioni previste dalle imprese dell'artigianato lombardo.

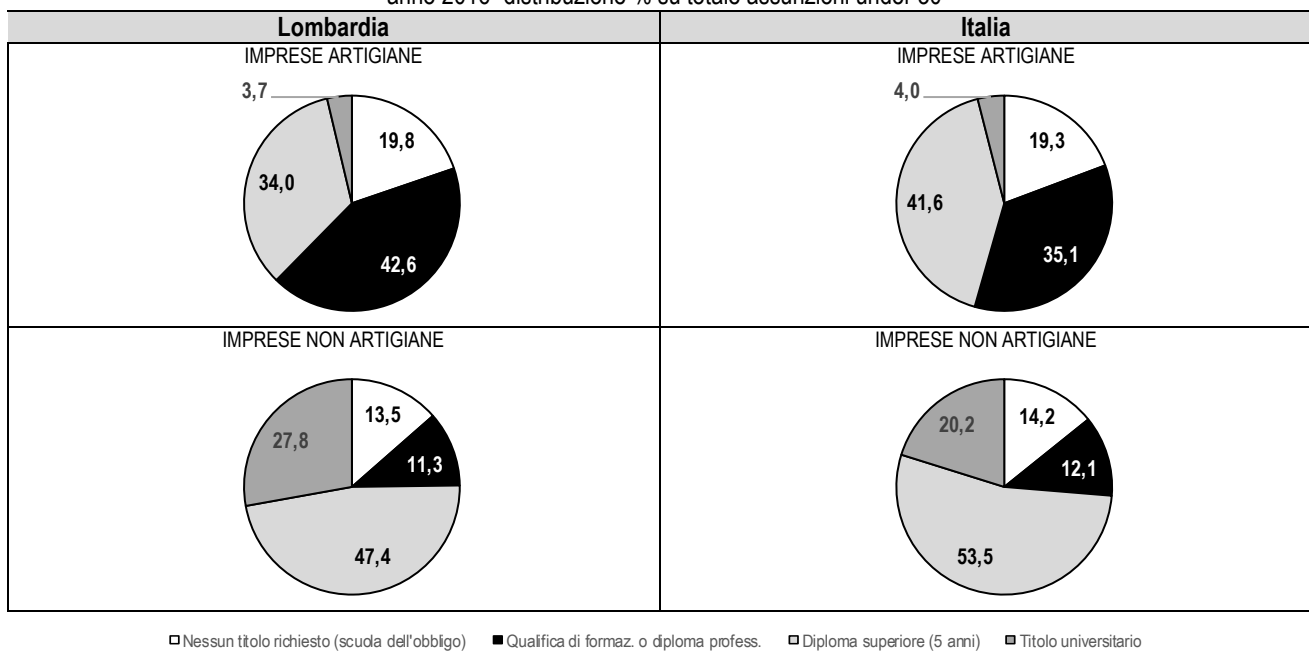
Delle oltre 44 mila assunzioni preventivate per il 2016 dalle imprese lombarde (artigiane e non artigiane), con dichiarata preferenza per giovani fino a 29 anni, il 34% sono previste da MPI sotto i 50 addetti.

**TITOLO DI STUDIO.** Analizzando le previsioni di assunzione delle imprese artigiane lombarde rivolte ai giovani under 30, osserviamo che queste rivolgono principalmente la loro offerta di lavoro agli under 30 con una qualifica o diploma professionale (42,6%). Mentre il 34% delle assunzioni previste da imprese artigiane vengono rivolte a giovani con diploma superiore, il 19,8% a giovani con licenza media e il 3,7% a giovani con una laurea.

**SETTORE.** Tra i settori più aperti ai giovani, perché più propensi alla loro assunzione, oltre il 10% delle offerte di lavoro rivolte a giovani under 30 vengono preventivate da imprese artigiane appartenenti ai seguenti settori: **Costruzioni** (50,0%), **Industrie del legno e del mobile** (25,0%), **Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco** (23,4%), **Industrie tessili, dell'abbigliamento, del cuoio e delle calzature** (20,5%), **Industrie metalmeccaniche ed elettroniche** (18,4%) e i **Servizi alle persone** (10,7%).

**CONTRATTI DI LAVORO.** Le imprese artigiane lombarde che intendono assumere in azienda giovani offrono principalmente, nel 51,5% dei casi, contratti di lavoro permanenti (tempo indeterminato + apprendistato).

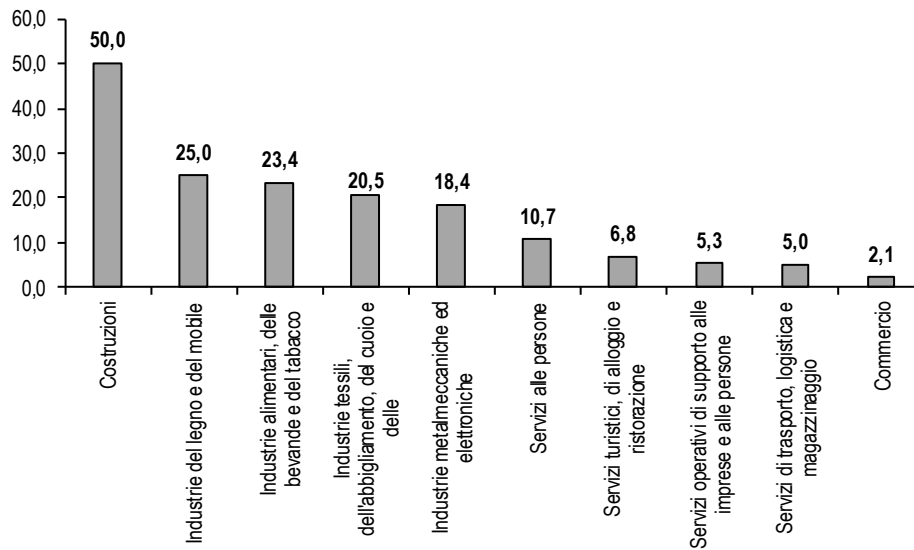
Distribuzione assunzioni non stagionali di giovani under 30 previste da imprese artigiane e non per titolo di studio del giovane in Lombardia anno 2016- distribuzione % su totale assunzioni under 30



Elaborazione Osservatorio MPI Confartigianato Lombardia su dati Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2016

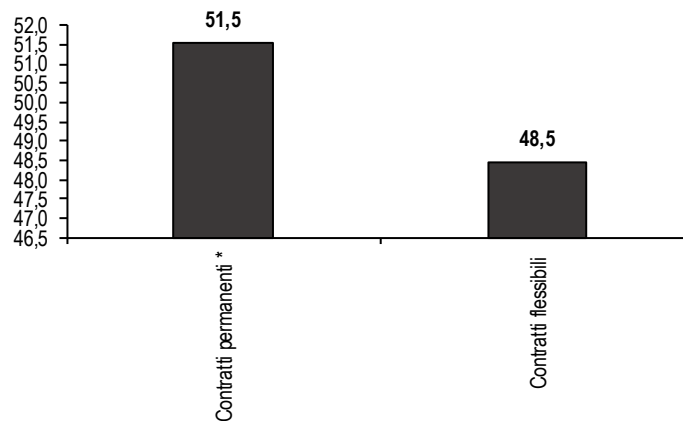
L'INGRESSO NEL MERCATO DEL LAVORO DEI GIOVANI UNDER 30

Primi 10 settori per peso % assunzioni di under 30 previste da imprese artigiane su totale assunzioni di giovani previste in Lombardia  
Anno 2016 – valori % - 10 settori in cui previsto maggior n° assunzioni under 30 nel comparto artigiano



Elaborazione Osservatorio MPI Confartigianato Lombardia su dati Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2016

Assunzioni non stagionali di giovani under 30 previste da imprese artigiane per tipologia di contratto in Lombardia  
anno 2016



\*Assunti a tempo indeterminato a tutela crescente e Assunti apprendisti

Elaborazione Osservatorio MPI Confartigianato Lombardia su dati Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2016

## Formazione e lavoro.

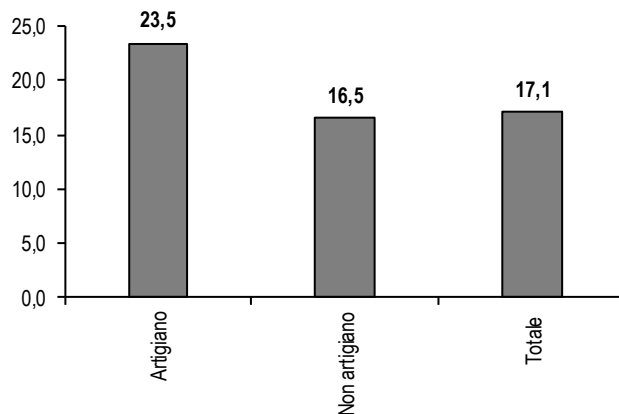
L'APPRENDISTATO. Il numero di **rapporti di lavoro in apprendistato** registrati in Lombardia nel 2015 – dati ISFOL del XVI MONITORAGGIO SULL'APPRENDISTATO- sono 58.789 di cui il 21,7%, pari a **16.261**, sono stati avviati in imprese artigiane.

Come noto **l'artigianato fa maggiormente ricorso all'apprendistato nelle assunzioni di giovani in azienda**. Ne danno conferma anche i dati Excelsior che permettono di osservare come la quota di assunzioni di giovani under 30 preventivata da imprese artigiane con rapporti di lavoro dipendente in apprendistato, pari al 23,5%, è superiore alla quota del 16,5% rilevata per le imprese non artigiane.

L'analisi settoriale evidenzia che nel 2016 fanno maggior ricorso all'apprendistato per l'introduzione di giovani in azienda le imprese artigiane del Commercio e riparazione di autoveicoli e motocicli (72,7%), delle Industrie del legno e del mobile (66,7%), delle Industrie della lavorazione dei minerali non metalliferi (50,0%), delle Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco (40,0%), delle Industrie tessili, dell'abbigliamento e calzature (40,0%), dei Servizi culturali, sportivi e altri servizi alle persone (37,5%), dei Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone (36,4%), delle Industrie della fabbricazione di macchinari e attrezzature e dei mezzi di trasporto (33,3%), delle Industrie della carta, cartotecnica e stampa (25,0%) e delle Industrie elettriche, elettroniche, ottiche e medicali (25,0%).

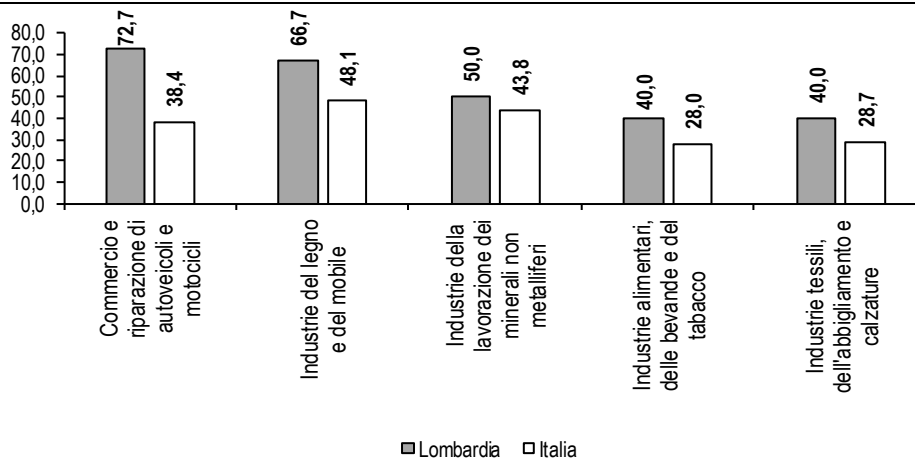
I dati INPS dell'Osservatorio sul precariato che si riferiscono ai soli lavoratori dipendenti del settore privato, mostrano che nuovi rapporti di lavoro con contratto di apprendistato, che nel 2015 hanno registrato un accentuato decremento (-23,6%) a seguito dell'introduzione di incentivi a favore del contratto a tempo indeterminato, nei primi 10 mesi del 2016 tornano a crescere (+18,4%).

**Incidenza assunzioni con contratto di apprendistato di giovani under 30 previste da imprese artigiane e non in Lombardia**  
anno 2016-valori %



Elaborazione Osservatorio MPI Confartigianato Lombardia su dati Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2016

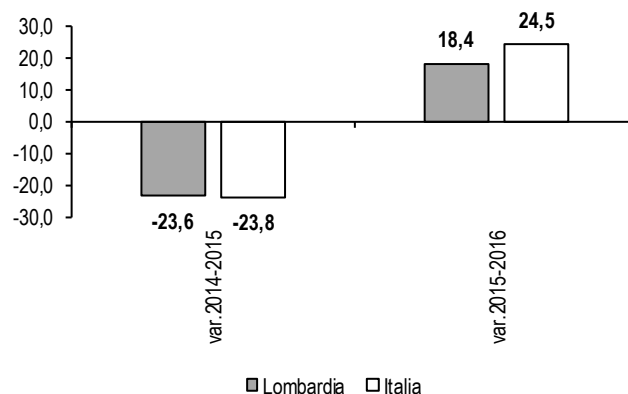
Primi 5 settori per peso % assunzioni under 30 con contratto di apprendistato su totale assunzioni nell'artigianato in Lombardia  
anno 2016-valori % su totale assunzioni under 30



Elaborazione Osservatorio MPI Confartigianato Lombardia su dati Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2016

Dinamica nuovi ingressi con contratto di apprendistato in Lombardia

Var. % gen.-ott. 2014-2015 e 2015-2016 - valori %



Osservatorio MPI Confartigianato Lombardia su dati INPS

ALTERNANZA SCUOLA-LAVORO E TIROCINI. Esaminando i dati relativi al monitoraggio dei percorsi di alternanza scuola lavoro si osserva che in Lombardia nell'anno scolastico 2015/2016 sono stati 105.564 gli studenti delle classi III, IV e V delle scuole di II grado che hanno fatto alternanza. Inoltre il 22% delle strutture ospitanti percorsi di alternanza (enti pubblici o privati, imprese, etc.) sono collocate in Lombardia (33.264).

Partendo dai dati Excelsior si stima che nel 2015 in Lombardia sono 30.100, pari all'11,5% delle imprese, quelle che hanno **ospitato giovani in percorsi di alternanza scuola lavoro**, percentuale più elevata rispetto a quella rilevata a livello medio nazionale (8,8%). Mentre per il 2016 si stima che le imprese lombarde che faranno alternanza saranno 30.600, pari all'11,7% delle imprese (9,7% a livello nazionale).

Per il comparto artigiano invece le imprese che hanno attivato percorsi di alternanza nel 2015 sono 6.400 (8,7% dell'artigianato) e quelle che prevedono di attivarne nel 2016 sono 6.500 (8,8% dell'artigianato). Anche per questo comparto in Lombardia si osservano percentuali maggiori rispetto alla media nazionale (8,7% per la Lombardia vs 7,6% per l'Italia nel 2015 e 8,8% per la Lombardia vs 8,1% per l'Italia nel 2016).

La quota di imprese lombarde che hanno **ospitato tirocinanti o stagisti** è pari al 10,3% per il totale imprese e al 5,1% per le imprese del comparto artigiano.

**Formazione, tirocini ed 'Alternanza scuola lavoro' nel 2015 e nel 2016 in Italia e in Lombardia**  
 anni 2015 e 2016- valori %

		imprese che hanno ospitato studenti in 'alternanza scuola lavoro' 2015	imprese che hanno previsto di ospitare studenti in 'alternanza scuola lavoro' 2016	imprese con persone in tirocinio nel 2015
<b>Totale imprese</b>	Italia	8,8	9,7	11,4
	Lombardia	11,5	11,7	10,3
	<b>gap Lombardia-Italia</b>	<b>2,7</b>	<b>2</b>	<b>-1,1</b>
<b>Artigianato</b>	Italia	7,6	8,1	6,7
	Lombardia	8,7	8,8	5,1
	<b>gap Lombardia-Italia</b>	<b>1,1</b>	<b>0,7</b>	<b>-1,6</b>

Elaborazione Osservatorio MPI Confartigianato Lombardia su dati Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2016